



# הצצה לחדר מכרזים



## על הפרק

תהליך המכרז – מההגשה עד בחירת הזוכה

Zoom-in על ועדות מכרזים

נעים להכיר – את מי פוגשים בוועדות

דוגמאות לשאלות מתוך הוועדה

סיום התהליך

החלטת הוועדה

הזכייה במכרז



# תהליך המכרז



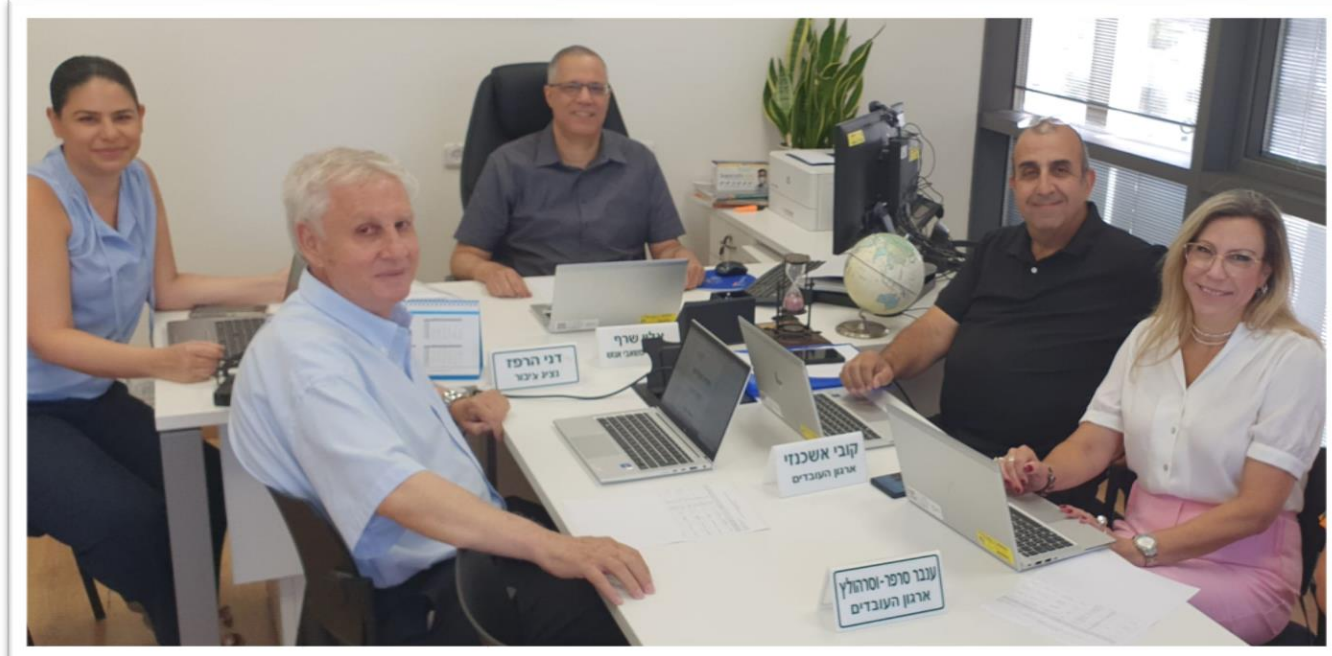
לאורך התהליך נשלחות הודעות אישור למעבר לשלב הבא או לסיום התהליך \* מבחן ההתאמה מבוצע ע"י מכן השמה חיצוני, עבור מועמדים למשרות מנהלי מחלקה ומעלה





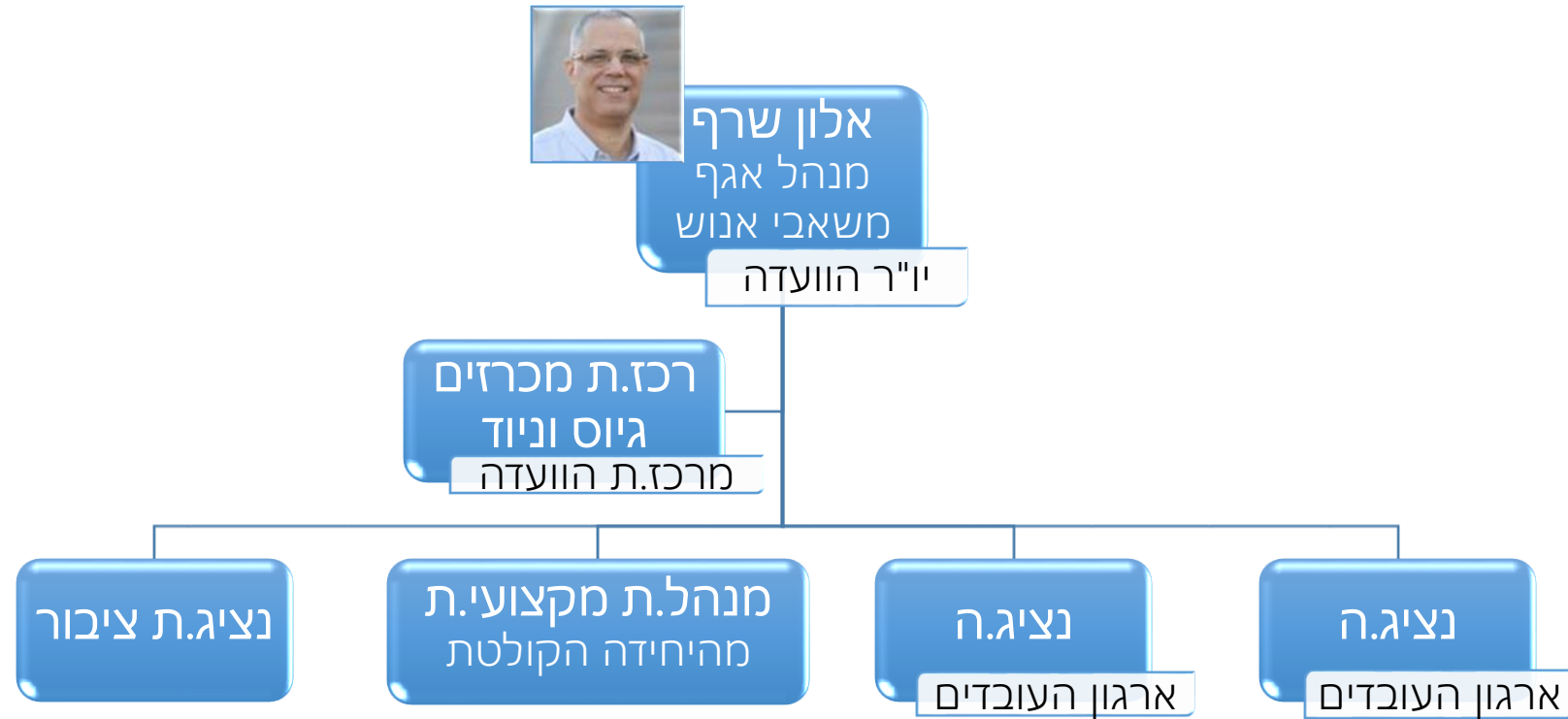
# נעים להכיר

## את מי פוגשים בוועדות





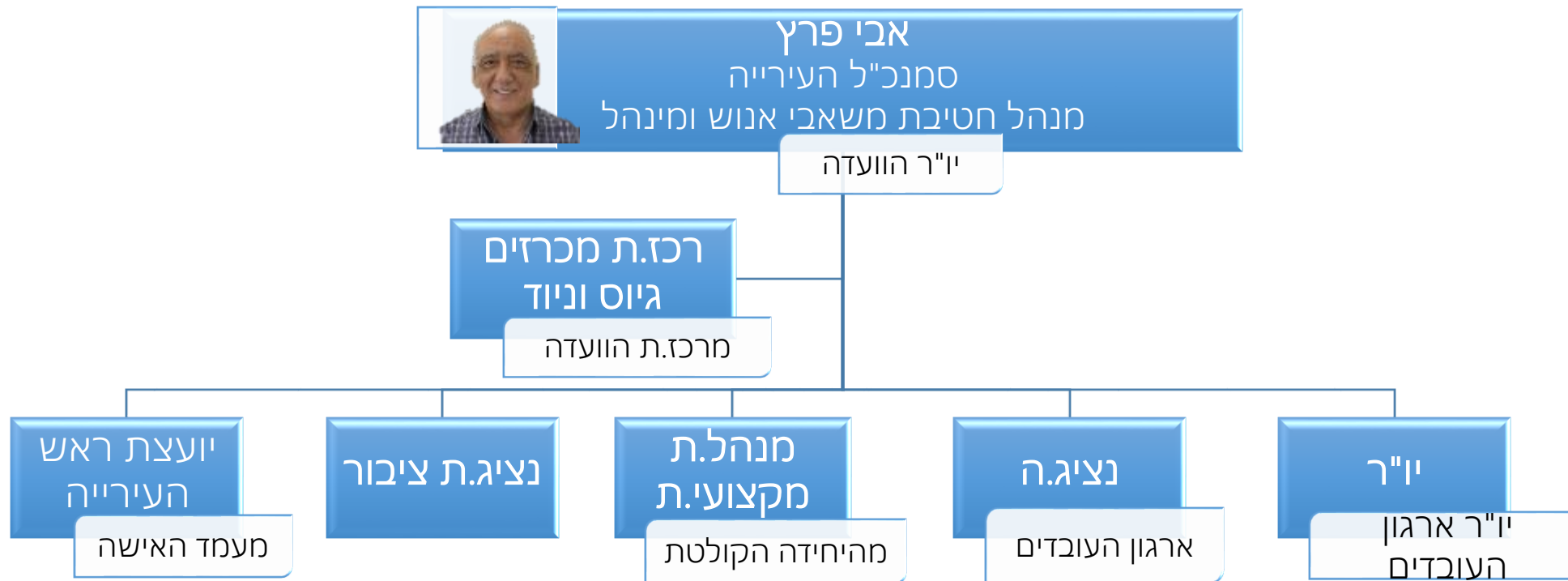
# הכירו את חברי ועדת המכרזים – הרכב מס' 1



היתכנות להשתתפות נציגה מסגל משאבי אנוש של היחידה, שלא כחלק מהוועדה



## הכירו את חברי ועדת המכרזים- הרכב מס' 2



בהתאם לתקנות המכרזים של משרד הפנים מתאריך 1.5.22 למשרות ברמת מנהל.ת מחלקה ומעלה:

- מועמדים יעברו מבחן התאמה, זימון לוועדת מכרזים יינתן בהתאם לתוצאות המבחן התאמה ואמינות
- בוועדה יהיו נוכחים גם נציג.ת משרד הפנים ומבקר.ת העירייה



## דוגמאות לשאלות של הוועדה

- פרויקט שמתאים לך לשתף בו ?
- מה חוות הדעת של הממונים עליך ?
- עוד 5 שנים – איפה נמצא אותך ?
- השאיפות שלך לעתיד ?
- ספרי על עצמך ?
- מה תפקידך כיום ?
- מהם תחומי האחריות שלך ?
- מה הניסיון המקצועי/ניהולי שלך ?
- מה יזמת בתפקידך ?
- מה ידוע לך על התפקיד המוצע ?
- למה כדאי לבחור בך ?







הסתיימו הריאיונות

מה עכשיו?





## החלטת הוועדה

- ✓ המנהלת המקצועית מהיחידה הקולטת מעלה לפני הוועדה את הנימוקים להעדפה
- ✓ חברות וחברי הוועדה דנים ומגיעים להכרעה ביחד עם המנהלת המקצועית.

## 5 בחירת הזוכה במכרז

המועמדות והמועמדים מקבלים הודעה באימייל על החלטת הוועדה לאחר יום

- בכניסה לתפקיד ישנה תקופת ניסיון של שנתיים או העסקה בחוזה
- בתום תקופת הניסיון יוחלט על מינוי קבוע לתפקיד או המשך העסקה בחוזה בהתאם למתכונת ההעסקה



גם אם לא זכית זו הזדמנות מצוינת להשאר חשם חיובי למשרה אחרת  
נשמח לפגוש אותך במכרז הבא



כל ניסיון הוא הזדמנות,  
נותר רק לבחור את הנתיב  
המתאים לכם

בהצלחה!

